

Ábyrgð og stjórnun jafnréttis-og mannréttindamála

Í samræmi við ákvæði laga nr. 10/2008 um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla, skuldbindur Höfðaskóli sig til að fara eftir jafnréttisáætlun sveitarfélagsins eins og hún birtist hverju sinni. Stefnan skal kynnt öllu starfsfólki í byrjun skólaárs og vera sýnileg á heimasíðu skólans. Skólastjóri ber ábyrgð á að stefnunni sé framfylgt. Skólinn mun, í samræmi við 22.gr. laga nr. 10/2008, gera sérstakar ráðstafanir til að koma í veg fyrir að starfsfólk og nemendur verði fyrir kynbundnu ofbeldi, kynbundinni áreitni eða kynferðislegri áreitni í skólanum og munu allir fá fræðslu um þessi mál. Starfsfólk skal þekkja einkenni kynferðislegrar áreitni og kynbundins ofbeldis og kunna að bregðast við grun eða vissu um slíkt meðal nemenda skólans. Öllum skal ætíð vera ljóst hver réttur þeirra er og hvert skal leita, komi slíkt upp. Jafnréttisáætlun þessi tekur gildi 1.sept 2018 og endurskoðuð á þriggja ára fresti (næst 2021).

Leiðarljós

Leiðarljós Höfðaskóla er að styrkja jákvæða kynimynd og varast að líta svo á að allir séu eins. Allt skólastarf á að taka mið af viðhorfum jafnréttis og stuðla að jákvæðu viðhorfi til allra starfa. Hafa skal í huga merkingu orðsins *jafnrétti* :

- jöfn tækifæri til gæða lífsins
- jöfn tækifæri til að koma skoðunum sínum og hugsjónum í framkvæmd
- jöfn tækifæri til að nýta reynslu sína, þekkingu og menntun
- jafnréttindi eru mannréttindi.
- Kynjajafnrétti haft að leiðarljósi

Jafnréttisáætlun

Markmið jafnréttisáætluna er að stuðla að jafni stöðu og rétti kvenna og karla innan skólans, hvort heldur eru nemendur eða starfsmenn. Skólastjórnendur sjá um gerð jafnréttisáætlunar hverju sinni í samráði við starfsmenn og skal hún vera á heimasíðu skólans. Á starfsmannafundum skal reglulega ræða og uppfæra um kynbundið ofbeldi, kynbundna sem og kynferðislega áreitni og afleiðingar þess. Skólastjórnendur gæti þess ætíð að kynjasambættingar sé gætt við alla stefnumótun og áætlanagerð í skólanum. Kynjasjónarmið höfð að leiðarljósi og sú leið valin sem færir skólann nær jafnrétti.

Nemendur

Í lögum um grunnskóla er sérstaklega kveðið á um að veita skuli fræðslu um jafnréttismál og þannig búa bæði kynin undir virka þátttöku í samfélaginu. Þess skal gætt innan skólans að nemendum sé ekki mismunað og að komið sé til móts við þarfir allra nemenda óháð kynferði, kynhneigð, aldri, útliti, uppruna eða trúar. Leitast skal við að mæta þörfum beggja kynja í skólastarfinu. Styrkja þarf sjálfsmýnd nemenda og vinna gegn stöðluðum kynímyndum. Kanna þarf líðan og sjálfsmýnd nemenda. Í öllu skólastarfi þarf að gæta þess að jafnræði sé milli kynja til áhrifa og þátttöku í starfinu og jafna hlut nemenda þegar þeir koma fram fyrir hönd skólans. Mikilvægt er að veita nemendum hvatningu til að rækta sérkenni sín og jákvæð samskipti.

Áætlun	Hvar	Ábyrgð	Hvenær
Leitast skal við að vinna eftir grunnþáttum Aðalnámskrár grunnskóla 2013. Þemahefti um grunnþætti menntunar haft að leiðarljósi: http://www.menntamalaraduneyti.is/frettir/Frettatilkynningar/nr/7160	Fléttað inn í allt nám nemenda, skv. Aðalnámskrá grunnskóla 2013	Starfsmenn	Allt skólaárið
Nemendur fá kynningu á fjölbreytilegum störfum samfélagsins og þeir hvattir til að ráðast gegn hefðbundnum staðalímyndum	Í lífsleikni og bekkjarfundum.	Starfsmenn Náms- og starfsráðgjafi	Allt skólaárið
Í skólanum sé komið fram við alla nemendur af virðingu, óháð trúar-og/eða stjórnmalaskoðunum.	Í öllu skólastarfi	Starfsmenn	Alltaf
Vinna að því að nemendur virði jafnréttissjónarmið í öllum samskiptum	Fræðsla um kynþroska og siðferði í samskiptum kynjanna, skv. aðalnámskrá	Kennarar Skóla- hjúkrunarfræðingur	Í lífsleikni og bekkjarfundum
Til að gera nemendur meðvitaða um hvað felist í kynbundnu ofbeldi, kynbundinni áreitni eða kynferðislegri áreitni skal markvissinni fræðslu fléttað inn í allt nám nemenda, í öllum námsgreinum, þar sem því verður komið við og þannig leynt og ljóst reynt að koma í veg fyrir þessa óæskilegu hegðun.	Í öllu skólastarfi, öllum námsgreinum.	Starfsmenn	Allt skólaárið
Kennslu-og námsgögn skólans skulu þannig úr garði gerð að kynjum sé ekki mismunað	Í öllu námsefni nemenda	Kennarar Skólastjórnendur	Allt skólaárið

Starfsmenn

Allir starfsmenn skólans njóti sambærilegra tækifæra til starfsþróunar og símenntunar. Starfsmenn skulu allir stuðla að fordómalausum andrúmslofti. Virða skal rétt starfsmanna til að tjá sig ekki um persónuleg málefni, s.s. trúarskoðanir, stjórnmalaskoðanir, kynhneigð eða heilsufar. Við ráðningar, uppsögn eða ákvarðanir um kjör starfsmanna skólans skal þess gætt að beita ekki ómálefnalegum ástæðum gegn starfsmanni. Ekki má mismuna starfsmönnum á grundvelli kynferðis, kynhneigðar, aldurs, útlits, ætternis, fötlunar, heilsufars, uppruna, trúar-eða stjórnmalaskoðana.

Áætlun	Hvar	Ábyrgð	Hvenær
Í starfsauglýsingum sé vitnað til jafnréttisáætlunar skólans sem og sveitarfélagsins.	Skv. stefnu sveitarfélagsins og skólans	Skólastjóri	Þegar við á
Við nýráðningar verði leitast við að jafna kynjahlutfallið	Í áætlunum og samantektum verði kynjahlutfall skoðað	Stjórnendur	Alltaf
Kynbundið ofbeldi, kynbundin og kynferðisleg áreitni sem og öll önnur áreitni er óheimil og þar vísað til 2. gr. jafnréttislaga. Einelti ekki liðið. Tilkynningar um slíkt teknar alvarlega, þær rannsakaðar og brugðist við skv. viðbragðsáætlunum skólans.	Birtist í starfsmannastefnu skólans	Skólastjórnendur	Málin rædd reglulega allt árið. Starfsmannakannanir gerðar reglulega
Þeim sem vinna sambærileg störf við skólann sé gert kleift að sinna starfsþjálfun og endurmenntun, skv. 20.gr. laga, nr. 10/2008 um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla.	Þetta skal koma fram í endurmenntunaráætlun skólans þar sem þess er gætt að starfsmönnum sé ekki mismunað á nokkurn hátt.	Skólastjóri	Við gerð endurmenntunaráætlunar
Allar launaákvarðanir séu gagnsæjar og málefnalegar. Farið sé að öllu eftir kjarasamningum. Jafnræðis sé gætt í launagreiðslum og laun ákveðin á sama hátt fyrir konur og karla.	Kjarasamningar Starfsmannastefna sveitarfélags	Skólastjóri Sveitarstjóri / gjaldkeri sveitarfélags.	Alltaf
Komið sé fram við starfsfólk af virðingu óháð trúar-og stjórnmalaskoðunum	Leiðbeiningar á heimasíðu Kennarasambands Íslands	Skólastjóri	Alltaf
Tekið skal tillit til fjölskylduáðstæðna starfsmanna og þeim gert kleift að samræma starfskyldur sínar og ábyrgð gagnvart fjölskyldu. Komið skal til móts við starfsmenn varðandi sveigjanleika í skipulagninu á vinnu og vinnutíma þannig að samræma megi fjölskylduáðstæður og skólastarf.	Starfsmannastefna skólans Starfsmannaviðtöl	Skólastjóri	Alltaf